

POLÍTICA CORPORATIVA DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES

Sistema de Prevención Mancomunado

weRfoods Group, comprometido con la salud, seguridad y bienestar de todas las personas que forman parte de sus empresas, establece la siguiente Política de Prevención de Riesgos Laborales, aplicable a todas las organizaciones integradas en su Sistema de Prevención Mancomunado (SPM).

Esta política es parte esencial del Sistema de Gestión Integrado del grupo y refleja el compromiso con una cultura preventiva sólida, coherente y compartida.

Compromisos fundamentales

1. Cumplimiento legal.

Garantizar el cumplimiento estricto de la normativa vigente en materia de PRL en todos los niveles (europeo, nacional, autonómico y local), así como de otros compromisos voluntarios asumidos por el grupo.

2. Integración de la prevención.

Integrar la prevención en todos los procesos de decisión, planificación y ejecución, abarcando desde los procesos técnicos hasta la organización del trabajo y las condiciones en las que este se desarrolla. Aplicar los principios generales de la acción preventiva recogidos en la Ley de Prevención de Riesgos Laborales (LPRL).

3. Sistema mancomunado y unidad de acción

Consolidar una estructura preventiva compartida entre las empresas del grupo, optimizando recursos, asegurando coherencia en las actuaciones y promoviendo una cultura común de seguridad laboral.

Implementar procedimientos, planes y herramientas comunes para la identificación, evaluación y control de los riesgos laborales.

4. Formación, información y participación

Garantizar que todas las personas trabajadoras —incluidas las de carácter temporal y externo— estén adecuadamente informadas, formadas y capacitadas en materia de prevención.

Fomentar la participación activa de los trabajadores, sus representantes y todos los niveles jerárquicos, asegurando su implicación en la mejora continua de las condiciones de trabajo.

5. Mejora continua y cultura preventiva

Promover de forma sistemática la mejora continua del sistema de gestión de PRL mediante auditorías, revisiones y seguimiento de indicadores.

Fomentar comportamientos seguros, la anticipación a los riesgos y el liderazgo preventivo en todos los niveles de la organización.

6. Comunicación y accesibilidad

Asegurar que esta política y el Plan de Prevención estén disponibles para todo el personal, usuarios, contratistas y otras partes interesadas.

Establecer canales eficaces de comunicación interna para asegurar la comprensión, aplicación y evolución del sistema preventivo.

La Dirección del Grupo weRfoods asume la responsabilidad de dotar de los recursos necesarios para cumplir esta política y lograr entornos laborales seguros, saludables y sostenibles.

MIQUEL RAMIÓ COSTA

Presidente Ejecutivo

Edición 2025